

УТВЕРЖДАЮ:



**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**
в Частном профессиональном образовательном учреждении «КАЗАНСКИЙ
ГУМАНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерств труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность Частного профессионального образовательного учреждения «КАЗАНСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» (далее по тексту — ЧПОУ КГТК).

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками ЧПОУ КГТК при осуществлении ими трудовой деятельности.
- 1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в ЧПОУ КГТК является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

II. Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере ОТ

- 2.1. На работодателя в ЧПОУ КГТК возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в ЧПОУ КГТК.
- 2.2. Обязанности работодателя включают:
- 2.2.1. организацию ОТ в ЧПОУ КГТК в соответствии с действующими нормативными актами;
 - 2.2.2. обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования;
 - 2.2.3. внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников;
 - 2.2.4. проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ;
 - 2.2.6. обеспечение оказания первой медпомощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев на рабочем месте;
 - 2.2.7. контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;
 - 2.2.8. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ;
 - 2.2.9. проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций в организации, появления риска здоровью и жизни работников.

2.3. Работодатель имеет право:

2.3.1. не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;

2.3.2. выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам, для обеспечения их досуга.

2.4. В обязанности работников входит:

2.4.1. соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;

2.4.2. использование средств защиты;

2.4.3. своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ;

2.4.4. извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников;

2.4.5. прохождение обязательных медосмотров.

2.5. Работникам категорически запрещено:

2.5.1. использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;

2.5.2. пользоваться аппаратами или оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику;

2.5.3. прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам, открывать дверь электрощитовой без имеющегося допуска;

2.5.4. принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте;

2.5.5. выполнять работы с нарушением техники безопасности.

2.6. Работник имеет право:

2.6.1. на свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;

2.6.2. получать достоверные сведения от своего работодателя об условиях работы и об ОТ на своем рабочем месте, о возможном риске потери здоровья при выполнении своих должностных обязанностей, о мерах защиты от воздействия вредных производственных факторов;

2.6.3. отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;

III. Соответствие производственных объектов нормам ОТ

3.1. Все оборудование, помещения, транспортные средства, в т.ч. и зарубежного производства, и выполняемые в организации производственные процессы должны соответствовать требованиям ОТ.

3.2. Всем участникам производственного процесса в ЧПОУ КГТК запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества, оказывать опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны спецметодики и не используются средства метрологического контроля, не проводится токсикологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

IV. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

4.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается заместитель директора. Для этого он:

- анализирует состояние условий труда на рабочих местах в ЧПОУ КГТК;
- изучает финансовый план ЧПОУ КГТК для определения размера финансирования мероприятий по ОТ;
- учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;

- учитывает предложения работодателя, сотрудников ЧПОУ КГТК по улучшению условий труда.
- 4.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством заместителя директора.
- 4.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет директор ЧПОУ КГТК.
- 4.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в ЧПОУ КГТК за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.
- 4.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в ЧПОУ КГТК включает:
- проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
 - улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
 - автоматизацию производственных процессов;
 - внедрение технических устройств по защите от поражения электротоком;
 - установку предохранителей и сигнальных приспособлений для обеспечения безопасной эксплуатации оборудования;
 - наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
 - обустройство мест для отдыха персонала, реконструкцию бытовок;
 - обеспечение подачи питьевой воды в рабочих помещениях;
 - обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;
 - обучение работников, чтобы те смогли оказать первую медпомощь пострадавшим сотрудникам;
 - проведение периодических/обязательных медосмотров;
 - оборудование кабинета для оказания медпомощи;
 - тиражирование инструкций по ОТ;
 - перестановку оборудования, реорганизацию рабочих мест для создания безопасных условий труда;
 - развитие физкультуры в трудовом коллективе.

V. Организация расследования несчастных случаев в организации

- 5.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев в организации определяется действующим российским законодательством.
- 5.2. При возникновении несчастного случая в ЧПОУ КГТК работодатель обязан:
- немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
 - неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
 - обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключение составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;
 - сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
 - принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

5.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить заместитель директора, в ряде случаев — государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию лично сам директор ЧПОУ КГТК.

5.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

5.5. Регистрация всех несчастных случаев в организации осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

VI. Ответственность за нарушение требований ОТ

6.1. Директор и работники ЧПОУ КГТК за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

6.2. Виновные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по ОТ.

РАЗРАБОТАЛ

Главный бухгалтер

Саляхова Г.М.



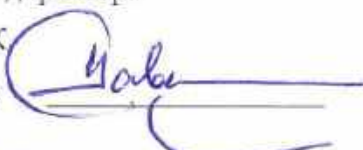
« 19 » 06 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

ЧПОУ КГТК

Павлов О.Ф.



« 19 » 06 2018 г.